

Trávník 6. ledna 2020

## NOVOROČNÍ ZPRAVODAJ

Vážení spolupracovníci,

dnešním dnem zahajujeme naplno rozjezd nového roku 2020. Věřím, že jste si během vánočních svátků a čerpání dovolené až do dnešního dne odpočinuli a jste natěšeni na plnění nových úkolů. K tomu Vám přeji hlavně zdraví, štěstí a pohodu v práci i v rodinném životě.

Konečné výsledky právě skončeného roku 2019 budeme hodnotit až kolem 20. ledna, účetní závěrku budeme zpracovávat až do auditu. Celkově můžeme rok 2019 hodnotit z našeho pohledu jako úspěšný. Konkrétní výsledky zveřejníme v dalším zpravodaji.

Rok 2019 byl však pod neustále se stupňující mediální kampaní a narůstajícími útoky proti celému zemědělství. Nosnými tématy byl hraboš, sucho, degradace půdy nebo krávy jakožto velké zlo způsobující oteplování planety. Zemědělec drancuje půdu, ničí vodu, zabíjí zvěř a včely, smrdí a dělá hluk.

Toto je absurdní, nevyvážená a v drtivé většině případů neodborná mediální masáž, a proto každý z nás musí laické veřejnosti vysvětlovat a dokazovat, že nám přírodní bohatství, na kterém pracujeme, není lhospojné, ale že zemědělec je v první řadě velký znalec přírody, který dokáže vypěstovat kvalitní produkty a uživit národ.

V tuto dobu provádíme inventury veškerého majetku a v návaznosti na to chci apelovat na každého zaměstnance, aby přistupoval hospodárně ke spotřebě veškerého materiálu a energií s cílem dosažení potřebné efektivnosti a ziskovosti každého střediska. Poslední dobou totiž docházím k závěru, že výrazně poklesl zájem o sledování ekonomiky podniku.

Klimatické dopady ovlivnit neumíme, ale výrobní zaměření rostlinné a živočišné výroby si plánujeme sami. Proto je třeba zaměřit se nejen na produkci potravin, ale též kvalitních krmiv pro skot, a to nejen z orné půdy, ale i z ploch trvalých travních porostů. V tomto roce plánujeme provést generální revitalizaci luk a pastvin a řešit vhodné složení porostů.

Živočišná výroba má v našem podniku stále své opodstatnění, zvláště chov dojníc a výroba mléka, které potřebujeme pro naši mlékárnu. Statková hnojiva jsou nezbytná pro hnojení půdy a rovněž je to zdroj „krmné dávky“, pro bioplynovou stanici.

V letošním roce plánujeme rovněž řadu investic, např. bude provedena výstavba nové čerpací stanice na naftu včetně olejového hospodářství na středisku rostlinné výroby Sulimov, uvažujeme o nákupu nového krmného vozu SGARIGOLDI, bude potřebná inovace nakládací techniky, již v tomto měsíci bude zahájena rekonstrukce jednoho bytu v šestibytovce Kvasice a stejně tak bude provedena rekonstrukce volného OKÁLU v obci Sulimov.

Plnění všech úkolů nejde bez pracovníků, kterých nám stále ubývá z důvodu odchodu do důchodu. Přesto se nám pro letošní rok již podařilo zajistit 2 nové traktoristy. Rovněž jsme se zapojili do programu KVALIFIKOVANÝ ZAMĚSTNANEC, ze kterého získáme dva ukrajinské pracovníky, pro které připravujeme bydlení v šestibytovce Kvasice. Nadále hledáme rodinu do OKALU Sulimov a znovu oprášíme zásadu, že v podnikových bytech by měli bydlet nejméně 2 nájemníci pracující v ZP Kvasicko, a.s.

Vzhledem k tomu, že vláda pro rok 2020 opět zvýšila minimální mzdu, provedli jsme i my navýšení hodinových sazeb při zachování současných tarifních tříd u většiny zaměstnanců. V návaznosti na to očekávám, že všichni pracovníci budou plně využívat pracovní dobu k intenzivní práci a vedoucí technici budou mít pro každého pracovníka naplánováno plné využití pracovní doby a budou průběžně soustavně kontrolovat plnění zadaných úkolů. Mají k tomu pravomoc ve formě prémie, které nejsou automatické, ale mají být nástrojem hodnocení aktivity podřízených pracovníků.

Živočišná výroba má pracovní náplň celoročně stejnou a musí ji zabezpečovat za každého počasí. Pracovníci rostlinné výroby musí být během zimního období tomuto úseku nápomocni návozem sena a slámy a vývozem hnoje. Kromě toho musí zajistit maximum opravy techniky a hlavně v tomto období zajistit úklid v terénu. Je třeba likvidovat nálet dřevin a větve stromů přesahující okraje pozemků. Z víkendové kontroly všech našich katastrů mám přehled a soupis všech oku nelahodících a potřebných zásahů, které za dva měsíce zkontroluji a následně ohodnotím techniky v prémiové složce mzdy.

Do plnění každodenních úkolů se musí zapojit všichni pracovníci, a proto nám všem přeji vytrvalost, elán a aktivní přístup.

**Ing. Vojtěch K u b í k**  
**předseda představenstva**